RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

Service Public
Vos droits et démarches plus simplement

FORMULAIRE

Établir un contrat d'apprentissage

Cerfa 10103*14 (FA13)

Employeur de droit privé ou droit public

Service **gratuit**

5 étapes

Langue **française**

Remplir le formulaire (https://www.formulaires.service-public.gouv.fr/gf/cerfa_10103.do)

Comment faire ?

Étapes de la démarche

La démarche est différente selon que l'employeur est de **droit privé** ou de **droit public :**

Droit privé

1. **Télécharger** le formulaire
2. Le **compléter**
3. **Préparer** les **documents justificatifs** (relatifs aux informations figurant dans le cerfa, convention de formation notamment)
4. **Transmettre le dossier à l'Opco** dont dépend l'entreprise (au plus tard dans les 5 jours ouvrables qui suivent le début du contrat d'apprentissage)
5. **Attendre la réponse** de l'Opco sur la prise en charge du contrat

> **À savoir**
>
> La transmission du dossier à l'Opco peut se faire par voie dématérialisée.

Droit public

1. **Se connecter ou créer un compte** sur la plate-forme de dématérialisation des contrats d'apprentissage de la fonction publique (https://www.service-public.gouv.fr/particuliers/vosdroits/R61758)
2. **Compléter les informations** demandées
3. **Créer un nouveau contrat**
4. **Signer et faire signer** le contrat
5. **Ajouter les documents justificatifs** (relatifs aux informations figurant dans le cerfa, convention de formation notamment)
6. **Transmettre le dossier à la DDETS ou à la DDETSPP** (au plus tard dans les 5 jours ouvrables qui suivent le début du contrat d'apprentissage)
7. **Attendre la réponse** de la DDETS ou de la DDETSPP

Documents à préparer

- Informations concernant **l'employeur** (n° Siret notamment)
- Informations concernant **l'apprenti** (état civil notamment)
- Informations concernant le **contrat de travail** (durée du travail, horaires notamment)
- **Convention de formation** ou attestation pédagogique et financière (dans le cas d'un CFA d'entreprise (service interne))
- **Convention d'aménagement de durée** si nécessaire
- **Convention de mobilité européenne ou internationale**, si une **mobilité** est prévue dans la convention de formation initiale

Mode d'emploi

La Notice - Contrat d'apprentissage (https://www.formulaires.service-public.gouv.fr/gf/getNotice.do?cerfaNotice=51649&cerfaFormulaire=10103) **notice n°51649#09 (https://www.formulaires.service-public.gouv.fr/gf/getNotice.do?cerfaNotice=51649&cerfaFormulaire=10103)** présente la démarche à suivre et les informations à connaitre pour remplir le formulaire.

> **À savoir**
>
> Pour les employeurs de **droit public**, un mode opératoire (https://assistance.emploi.gouv.fr/confluence/download/attachments/23530111/CELIA-Mode%20op%C3%A9ratoire_20231218.pdf?version=1&modificationDate=1703178326565&api=v2) est disponible pour se connecter à la plateforme de dématérialisation des contrats d'apprentissage.

Besoin d'aide ? Une remarque ? (https://www.service-public.gouv.fr/particuliers/vosdroits/R1319/aide-remarque)

Et après ?

Délai de réponse de l'administration

La réglementation est différente selon que l'employeur est de **droit privé** ou de **droit public** :

Droit privé

Sans réponse dans un délai de **20 jours**, la demande est **refusée**.

Droit public

Sans réponse dans un délai de **20 jours**, la demande est **acceptée**.

Ce formulaire concerne :

À partir de quel âge peut-on travailler ? (https://www.service-public.gouv.fr/particuliers/vosdroits/F1649)
Contrat d'apprentissage (https://www.service-public.gouv.fr/particuliers/vosdroits/F2918)
Contrat d'apprentissage et de professionnalisation : quelles différences ? (https://www.service-public.gouv.fr/particuliers/vosdroits/F31704)
Travailleur handicapé : contrat d'apprentissage (https://www.service-public.gouv.fr/particuliers/vosdroits/F219)

Vérifié le 10 février 2026 - Service Public / Direction de l'information légale et administrative (Premier ministre)